CYCLE DE FORMATION ERNEST PARDO
Expert en Diagnostic d'Entreprise- Ancien Membre Titulaire de l'Organisation Internationale des Experts ORDINEX
(O.NG. ayant Statut Consultatif au Conseil Economique et Social de l'O.N.U.)

PRÉPA (S)

SOS ENTREPRISES ET ENTREPRENEURS

SÉMINAIRE D'INITIATION À LA RÉSILIENCE PAR L'IDENTIFICATION DES CAUSES D'ÉCHEC, LA DÉCULPABILISATION DES VICTIMES, LA MISE EN CAUSE DES RESPONSABILITÉS CAUSALES

UNANYMOUS.COM

ECHEC – SOS ENTREPRISES ET ENTREPRENEURS
ECHEC – RÉSILIENCE ET RESPONSABILITÉ

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Compréhension des différents phénomènes infléchissant une activité économique
- Identification des acteurs qui infléchissent le sort des entreprises
- Acquisition de réflexes anticipatifs pour la prévention et le traitement des situations difficultueuses

Méthodes pédagogiques :

- Exposés et débats
- Études de cas
- Matériel pédagogique
- Documents
- Projection en power point
- Tableau de synthèse

- Programme

- Dispensé en deux journées (minimum) avec une adaptation du contenu et de la densité selon le profil des participants

CONDITIONS DE PARTICIPATION AU SÉMINAIRE - OBTENTION DES MODALITÉS PRATIQUES ET INSCRIPTIONS

Contact : Ernest PARDO : 06 22 49 85 66 - pardoernest@gmail.com

PREMIÈRE JOURNÉE

MATIN :
Accueil du groupe / Présentation au groupe / Présentation du groupe

I - INTRODUCTION ET PLAN DE TRAVAIL

II- CONNAISSANCE DU PROBLÈME

2.1. Ampleur du problème
2.2. Des causes d'échec des entreprises et de leur origine causale
2.3. Des freins au développement des entreprises et de leur origine causale
2.4. Des entraves aux initiatives créatrices et de leur origine causale

APRES MIDI:

III- LES ENJEUX

Tableau : de la mobilisation des chefs d'entreprise : un prêche dans le désert ?
Tableau: de quelques conséquences découlant des entraves à la liberté d'entreprendre

IV- LE SYSTEME DE REPONSE

4.1.1. Les structures existantes
4.1.2. Les acteurs
4.1.3. Les mesures

V- L'AUTRE APPROCHE DU PROBLEME

5.1. Exploration de quelques causes sous-jacentes
    5.1.1. Des freins institutionnels et culturels du système de société
    5.1.2. Les freins institutionnels et culturels spécifiques aux affaires
    5.1.3. Les illégalismes institués
    5.1.4. Des handicaps propres aux chefs d'entreprise
Tableau : Exploitation des handicaps propres au chef d'entreprise isolé

5.2. Approche cognitive et rôle des différents environnements
5.3. Approche séquentielle des différentes phases d'évolution de l'entreprise
    5.3.1. Les 6 principales phases d'évolution de l'entreprise : moments et points de vulnérabilité
    5.3.2. Formes et origines des obstacles

DEUXIÈME JOURNÉE

MATIN :
Accueil du groupe / Rappel des notions précédentes / Réponse aux questions

VI. ANALYSE CRITIQUE ET DOMAINE D'INTERVENTION DE S.O.S. ENTREPRISES

6.1. Synthèse du problème à résoudre
    6.1.1. Du décalage du système de réponse
Tableau : du décalage du système de réponse en place
6.2. Domaine d'ntervention de S.O.S. ENTREPRISES

VII. APPROCHE CONCRETE DU PROBLÈME ET SOLUTION PRÉCONISÉE

7.1. Le Savoir et les Connaissances
7.1.1. La gamme de prestations nouvelles
Tableau : la réponse de S.O.S. ENTREPRISES au problème du SAVOIR
7.2. L'Avoir
    7.2.1. Création du Fonds d'intervention
    7.2.2. Moments d'intervention
Tableau : redressement économique et redressement judiciaire
7.2.3. Nature des interventions
    7.2.3.1. Les facteurs d'hécatombe des entreprises
    7.2.4. Champ d'intervention de S.O.S. ENTREPRISES
7.3. Le Pouvoir
7.4. Le Temps
7.5 L'émancipation

APRES MIDI

8. DES SPÉCIFICITÉS DE S.O.S. ENTREPRISES

Tableau : spécificités par rapport aux constituants
Tableau : le «plus»
Tableau : la capacité de riposte

9. MODALITÉS OPÉRATOIRES

9.1. Modalités de saisine
9.2. Constitution du dossier
Tableau : spécimen de dossier d'examen préalable et recueil des indicateurs d'alerte
9.3. Modalités de l'intervention
Tableau : Déroulement du processus de saisine

- ÉCHANGE ET DÉBATS / RÉPONSE AUX QUESTIONS : ÉVALUATION ET CLÔTURE

Contact : Ernest PARDO : 06 22 49 85 66 - pardoernest@gmail.com